

平成28年6月の優しさ通信

障がい者の職場 VBが手助け

スマホで声を文章化 / 足使わず車運転

大企業で導入進む 労働力人口減少、戦力に

障がい者が健常者と同じように働くことのできる環境の整備を支援するベンチャー企業（VB）の製品やサービスが相次いでいます。

厚生労働省によると、従業員50人以上の民間企業で働く障がい者は約45万人（2015年6月時点）で、12年連続で増加しています。

労働力人口の不足や人手不足が慢性化するなか、障がい者を「女性」や「シニア」とともに戦力化したいという思惑も背景にあります。

（2016年5月2日 日本経済新聞記事から抜粋）



成年後見人向け保険 損保ジャパン

他人にけがさせたら補償

損害保険ジャパン日本興亜は、高齢者など判断能力が低下した人を支援する成年後見人向けの保険を販売します。高齢化で成年後見人のなり手不足は深刻。保険で安心感が高まれば、なり手不足解消の追い風になります。

成年後見人は家庭裁判所の選任を経て、認知症患者などの代わりに財産を管理。

被後見人にけがをさせた場合に補償する保険はありましたが、被後見人が他人にけがをさせた場合に1人最大1億円を支払います。保険料は年3000円程度を見込んでいます。

（2016年5月16日 日本経済新聞記事から抜粋）



障がい児預かり 不正相次ぐ デイサービス

20業者、行政処分に

障がいのある子供を放課後や長期休暇中に預かる「放課後等デイサービス」で、利用実態がないのに報酬を受け取ったり、必要な職員を配置していなかったりする不正が相次ぎ、今年2月時点で16自治体の20事業者が指定取り消しなどの行政処分を受けました。自治体が返還を求めた金額は2億円に上ります。

放課後デイは、学童保育などを利用しづらい子供の居場所として2012年度に制度化され、施設数、利用者数が急増。国の審議会や国会でも「障害の特性を理解していない業者が営利目的で参入し、十分なサービスを行っていない例が増えてきている」との指摘も。

※放課後等デイサービス：障がいのある子供を放課後や夏休みなどの長期休暇中に預かる施設。一人一人に合った計画を作り、遊びやスポーツ、学習などを通じて地域社会と交流し、自立に必要な力を養う目的で、2012年4月、新たな支援として児童福祉法に位置付けられました。保護者の利用料負担は原則1割で、残りは国や自治体が負担します。

(2016年5月16日 日本経済新聞記事から抜粋)

障がい者就労に支援の場 ノーリツ、給湯器分解など

給湯器大手のノーリツは、障がい者の就労支援を目的にした事業所を兵庫県稲美町に開設しました。従業員は知的障がい者が中心で、給湯器のリサイクル事業を手掛け、一般就労ができるように訓練します。今後も本業と障がい者支援を結び付けた事業活動を強化します。給与は月間10万円強。

(2016年5月24日 日本経済新聞記事から抜粋)





今月の福祉用具－入浴

その7 能力別の入浴行為のポイントその1

立位移乗（立ち上がって移乗）・移動タイプ

- ・脱衣場には、座って衣服の脱着が行える椅子を設けると効果的です。
- ・脱衣場から洗い場にかけて段差がないことが基本。
- ・身体のマヒのない側に連続した手すりが必要です。
- ・浴室の壁面に浴槽内への移動や立ち上がりを補助する手すりを設置。
- ・浴槽は、姿勢保持や立ち座り動作を妨げないタイプ（底の傾斜が小さい和洋折衷型）が好ましく、底にノンスリップ処理または滑り止めマットがあると良いです。
- ・一旦腰かけて足を回転させながら入浴できる腰かけスペースが必要。
- ・浴槽縁の高さは、洗い場と浴槽の移動動作のしやすい高さに設定します。
- ・手の届くところに水栓具があること。
- ・スツールの高さは、浴槽の縁の高さに合わせると移乗がしやすくなります。
- ・水栓具（カウンター、カラン、シャワーコックなど）は、健側上肢で使いやすい位置にレイアウトします。
- ・握力の低下に対応したレバー式カランやシャワーコックのボタンで注水操作ができるものを選定します。

（参考：福祉住環境コーディネーターテキスト&福祉用具専門相談員研修用テキストより）

